

Số: /SXD-HCTH

Bắc Ninh, ngày tháng 4 năm 2022

V/v Sơ kết 03 năm thực hiện
phong trào thi đua “Cán bộ, công
chức, viên chức thực hiện văn
hóa công sở”

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh

Sở Xây dựng Bắc Ninh nhận được văn bản số 280/SNV-BTĐKT ngày 04/4/2022 của Sở Nội vụ Bắc Ninh về việc sơ kết thực hiện phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở”.

Sở Xây dựng báo cáo như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Giám đốc Sở đã tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và yêu cầu cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua về thực hiện văn hóa công sở do các cấp có thẩm quyền phát động như:

- UBND tỉnh Bắc Ninh: Theo Kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 22/5/2019 của UBND tỉnh Bắc Ninh về việc tổ chức Lễ phát động phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và Kế hoạch số 311/KH-UBND ngày 27/8/2019 về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bắc Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2015.

- Bộ Xây dựng: Theo Quyết định số 632/QĐ-BXD ngày 11/7/2019 về việc ban hành Kế hoạch thực hiện phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Xây dựng thi đua thực hiện văn hóa công sở”, giai đoạn 2019-2025.

Sở Xây dựng đã ban hành Kế hoạch số 284/KH-SXD ngày 04/10/2019 về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bắc Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; trong đó đã đưa ra mục đích, yêu cầu, các tiêu chuẩn thi đua cụ thể để làm cơ sở thực hiện thi đua.

2. Kết quả thực hiện theo từng nội dung thi đua

Trong 03 năm vừa qua, đã đạt được một số kết quả sau:

a) Đối với tập thể:

- Thực hiện tốt việc xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp, an toàn đáp ứng yêu cầu theo tình hình thực tiễn; quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước được giao, không để xảy ra lãng phí, tham nhũng, tiêu cực.

- Sở đã thường xuyên rà soát quy chế làm việc, đã cập nhật các nội dung của văn hóa công vụ vào quy chế làm việc của Sở Xây dựng; kết quả trong 03 năm, chưa có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị xử lý vi phạm về văn hóa công vụ.

- Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính (năm 2020 và 2021, Sở Xây dựng được đánh giá, xếp thứ 2 về cải cách hành chính trong các khối cơ quan, Ban, Ngành thuộc Tỉnh); tăng cường cắt giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết (hiện nay Sở có 54 TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết, đã cắt giảm thời gian giải quyết 40 thủ tục với tỷ lệ cắt giảm trung bình khoảng 30% thời gian giải quyết theo quy định).

- Thực hiện tốt việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của Sở như: Sử dụng hệ thống quản lý văn bản; thư công vụ; phát hành văn bản đi theo dạng điện tử, ký số; cung cấp các dịch vụ công trực tuyến; thường xuyên cập nhật, nâng cấp chất lượng Trang Thông tin điện tử của Sở;...

b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức:

- Cơ bản chấp hành, thực hiện tốt kỷ cương, kỷ luật hành chính; có ý thức kỷ luật, giữ gìn môi đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường làm việc văn minh, lịch sự, dân chủ.

- Quá trình giải quyết công việc về chuyên môn, nghiệp vụ được thực hiện chuyên nghiệp, đúng chuyên môn và năng lực công tác.

- Có tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc và trách nhiệm trong nhiệm vụ được giao; sẵn sàng và nỗ lực hoàn thành mọi nhiệm vụ được phân công, không có biểu hiện kén chọn công việc, chọn việc dễ, bỏ việc khó; không có thái độ sách nhiễu, gây phiền hà, vòi vĩnh tổ chức, cá nhân trong quá trình làm việc; không thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc của người dân,...

- Thực hiện tốt về chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử như: tôn trọng, lắng nghe, hướng dẫn tận tình về quy trình thực hiện công việc, giải thích những thắc mắc của người dân phù hợp theo quy định và tình hình thực tiễn; không trốn tránh, thoái thác trách nhiệm; có tinh thần hợp tác, cầu thị, tương trợ lẫn nhau trong thực hiện nhiệm vụ,...

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống.

- Thực hiện tốt về trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do các cơ quan, đơn vị và địa phương phát động, tổ chức.

3. Tác động, hiệu quả của việc thực hiện phong trào thi đua

Việc thực hiện phong trào thi đua về văn hóa công sở đã giúp cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở có nhiều chuyển biến mạnh mẽ, tích cực về nhận thức, trách nhiệm trong thi hành công vụ, đáp ứng tốt nhu cầu phục vụ nhân dân.

Kết quả trong 03 năm qua, không có các vụ việc nổi cộm cần chấn chỉnh về tinh thần, thái độ làm việc, chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức, lối sống và trang phục của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở.

II. TỒN TẠI, HẠN CHẾ

Dù đã có nhiều cố gắng, song có thể vẫn còn một số hạn chế như:

- Đôi lúc chưa đáp ứng được đầy đủ theo nhu cầu, nguyện vọng của người dân, doanh nghiệp.
- Việc phê bình, tự phê bình, tham gia ý kiến với cấp trên còn chưa chủ động.
- Một số cán bộ sắp xếp công việc chưa khoa học, dẫn đến xử lý công việc chưa được nhanh như mong muốn.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ: Không.

Đề nghị Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh tổng hợp, tham mưu theo thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc, các PGĐ Sở XD;
- Lưu: VT, HCTH, Hnm.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Văn Hoàn